

ともにいきるかい

# 医療法人 共生会

「プラチナ人財」と共に生きる





Tomoni Ikiru Kai

ともにいきるかい

医療法人 共生会

川湯の森病院

私たちが目指すもの・・・

それは・・・

自分や大切な人が入院したくなる病院・・・

自分が勤務したくなる職場・・・

自分が学び成長したくなるところ・・・

自分が暮らしたくなる地域・・・



# 企業概要

所在地 北海道川上郡弟子屈町  
創立 昭和54年(1979年)  
業種 医療業(医療療養病床)  
従業員数 108名

## 概要

平成19年5月 旧経営陣より経営継承、現理事長の体制となる  
平成20年2月 法人名を「医療法人共生会」へ変更  
平成24年5月 新病院建設・移転



# 年齢別従業員数

●従業員数 108名

44歳以下 38名 (35%)

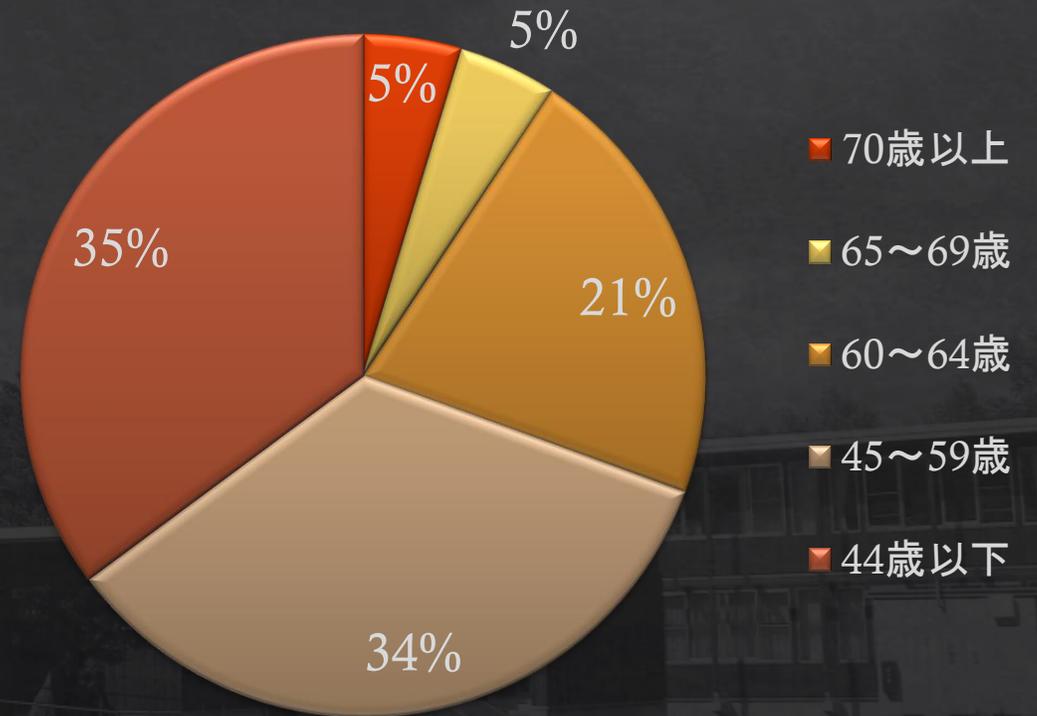
45歳～59歳 37名 (34%)

60歳～64歳 23名 (21%)

65歳～69歳 5名 (5%)

70歳以上 5名 (5%)

●平均年齢 50.7歳



# 定年及び定年後の継続雇用制度

●定年年齢 65歳

●定年後の継続雇用制度

定年後は、就業規則により、看護師のみ、希望者全員を70歳まで再雇用している。

ただし、職種に関係なく、制度にはないが運用により、健康で働く意欲があれば、年齢の上限なく再雇用している。

●現在最高齢 75歳



# 労働環境の整備

## 環境

- 医食同源を基に健康志向
- 北海道の自然環境
- 資格や経験を活かせる職務の創出
- 多様な知識・経験を持つ人材の雇用
- 技術・ノウハウの継承



## 意欲

- 若い世代との交流による刺激
- 豊かな発想を活かしお互いに切磋琢磨
- 病院の発展と自分の成長を楽しむ



## 達成感

- 職場の雰囲気が明るくなった
- シフトが組みやすくなった
- 有給休暇が取得しやすくなった
- 休日の過ごし方の楽しみが増えた



# 高年齢者の就業状況



Aさん(75歳)  
農園課 課長

# 高年齢者の就業状況



Bさん(72歳)  
外来担当 看護師



# 高年齢者の就業状況



Cさん(69歳)  
清掃担当



# 高年齢者雇用のまとめ

- 元気で生き活きと働く姿は、若手職員の見本となっている
- 高年齢者の技術・ノウハウが継承できる職場に様変わりしている
- 若手が吸収した技術・ノウハウはやがて次の世代へ継承し、組織が永続していく



ご清聴ありがとうございました



- 医療法人 共生会
  - ・川湯の森病院
  - ・東京大手町スマートクリニック
- 清里クリニック
- 社会医療法人 明生会
- 社会福祉法人てつなぎ
- 株式会社ともにいきるかい